



Für unsere Abteilung **Human Resources Management** am Standort Hamburg suchen wir einen

HR Business Partner (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit (25-30 Std./Wo.)

Unser Unternehmen

PEAC Solutions (Pan-European Americas Capital Solutions) ist ein internationaler, unabhängiger Anbieter von Finanzierungslösungen. Spezialisiert auf Investitions- und Absatzfinanzierungen für verschiedene Assetklassen und Industrien unterstützt PEAC Solutions ihre Kunden bei der Erreichung ihrer Ziele seit über 50 Jahren. Derzeit unterhält PEAC Solutions weltweit Standorte in elf Ländern mit über 850 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. PEAC Solutions besitzt eine Vollbanklizenz der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin) und gehört zu HPS Investment Partners LLC, einer weltweit führenden Investmentgesellschaft. Umfassende Marktkenntnis, internationales Denken und Handeln sowie eine ausgeprägte Dienstleistungsorientierung machen PEAC Solutions zum starken und verlässlichen Partner ihrer Kunden.

Wie Sie unser Team unterstützen können

- Pro-aktive Unterstützung und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeitenden in allen personalrelevanten Themen während des gesamten Employee Life Cycle
- Sicherstellung des reibungslosen Ablaufs aller operativen Personalprozesse im eigenen Betreuungsbereich
- Begleitung der Führungskräfte durch die jährlichen HR-Prozesse wie Leistungsbeurteilungen, Zielvereinbarungen, Karriereentwicklungsgespräche und

Gehaltsüberprüfungen

- Förderung der Personalentwicklung durch die Organisation und Umsetzung von gezielten Schulungs- und Entwicklungsmaßnahmen, Entwicklung neuer Konzepte für Trainings und Personalentwicklungsmaßnahmen
- Steuerung der Recruiting-Aktivitäten – von der Stellenausschreibung über die Planung der Auswahlverfahren bis hin zum Vertragsangebot und dem Onboarding, Entwicklung innovativer Recruiting-Strategien
- Auswahl und Betreuung der Dualen Studenten im Unternehmen, Planung von und Mitwirkung bei Recruiting-Maßnahmen wie Hochschulveranstaltungen, Messen und Karrieretagen
- Mitwirkung bei HR-Projekten und -Initiativen sowie aktive Unterstützung von Veränderungsprozessen
- Enge Zusammenarbeit mit dem HR Service, Payroll und dem Personalcontrolling
- Sicherstellung der Einhaltung arbeitsrechtlicher und betriebsverfassungsrechtlicher Vorgaben, Zusammenarbeit mit Betriebsräten, Verhandlung von Betriebsvereinbarungen

Dieses Profil sollten Sie mitbringen

- Erfolgreiches Studium im Bereich Wirtschafts-, Rechts-, Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Ausbildung und Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung als HR Business Partner oder in ähnlichen Positionen
- Sehr gute Kenntnisse im Arbeitsrecht, sehr gute Coaching- und Kommunikationskompetenzen
- Empathische Persönlichkeit, Freude an einer proaktiven Zusammenarbeit im HR-Team und Networking mit verschiedenen Stakeholdern
- Gute Englischkenntnisse, sicherer Umgang mit MS Office und HR-Systemen, Erfahrungen mit SAP sind von Vorteil
- Spaß daran, Gewohntes zu überdenken und Neues voranzutreiben
- Durchsetzungsstärke, um Themen mit Erfolg zum Ziel zu führen

Was wir bieten

- Unbefristete Anstellung in einem erfolgreichen, internationalen Unternehmen mit einer attraktiven Vergütung, Weihnachtsgeld und Bonuszahlung
- Kollegiale Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen

- Modern ausgestattete Büroräumlichkeiten in zentraler Innenstadt-Lage, Kantine mit Essenszuschuss vom Arbeitgeber
- hybrides Arbeitszeitmodell, flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit)
- Intensive Einarbeitung und ein jährliches Budget für individuelle Weiterbildungen
- Vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss, Zuschuss zum Deutschlandticket, Firmenfitnessangebot eGym Wellpass

Jetzt bewerben

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wenn Sie vorab Fragen haben, kontaktieren Sie uns gern telefonisch unter +49 (0) 40 23626 5110 oder per E-Mail: careers.de@peacsolutions.eu.

PEAC (Germany) GmbH • Gertrudenstraße 2 • 20095 Hamburg