



Für unser HR-Team suchen wir einen Spezialisten (m/w/d), der für die Initiierung und Umsetzung von Weiterentwicklungen und Digitalisierungen unserer Personalprozesse und -richtlinien verantwortlich ist. Hierbei sind im Speziellen die Regeln für Institute im Bankwesen zu beachten.

## **HR Manager (m/w/d) Grundsatzfragen & Prozesse (auch in Teilzeit ab 25 Std./Wo.)**

### **Unser Unternehmen**

PEAC Solutions (Pan-European Americas Capital Solutions) ist ein internationaler, unabhängiger Anbieter von Finanzierungs-lösungen. Spezialisiert auf Investitions- und Absatzfinanzierungen für verschiedene Assetklassen und Industrien unterstützt PEAC Solutions ihre Kunden bei der Erreichung ihrer Ziele seit über 50 Jahren. Derzeit unterhält PEAC Solutions weltweit Standorte in elf Ländern mit über 850 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. PEAC Solutions besitzt eine Vollbanklizenz der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin) und gehört zu HPS Investment Partners LLC, einer weltweit führenden Investmentgesellschaft. Umfassende Marktkenntnis, internationales Denken und Handeln sowie eine ausgeprägte Dienstleistungsorientierung machen PEAC Solutions zum starken und verlässlichen Partner ihrer Kunden.

### **Wie Sie unser Team unterstützen können**

- Bearbeitung von personalpolitischen Grundsatzfragen, Konzeption neuer HR-Instrumente und -Prozesse
- Mitwirkung bei der Entwicklung gruppenweiter HR-Standards für PEAC Kontinental-Europa, Implementierung und Sicherstellung der Umsetzung in den internationalen Einheiten

- Übernahme von fachlicher Verantwortung bei der Bewertung und Umsetzung von gesetzlichen und betrieblichen Bestimmungen sowie konzern- und aufsichtsrechtlichen Anforderungen
- Kommunikation mit einer Vielzahl von Stakeholdern auf unterschiedlichen Ebenen (z.B. Geschäftsführung, Führungskräfte, Mitbestimmungsgremien), adressatengerechte Aufbereitung von Arbeitsergebnissen und deren Präsentation
- Enge Zusammenarbeit mit dem Head of Group HR bei strategischen HR-Themen, Unterstützung im Tages- und Projektgeschäft bei allen prozessualen, operativen sowie Ad-Hoc-Themen

## Dieses Profil sollten Sie mitbringen

- Abgeschlossenes juristisches oder wirtschaftswissenschaftliches Hochschulstudium, idealerweise mit Schwerpunkt Personalmanagement, oder eine vergleichbare Ausbildung
- Einschlägige Berufserfahrung im Human Resources Management, idealerweise in einer Bank oder bei einem Finanzdienstleister
- Erste Erfahrungen in konzeptioneller HR-Arbeit sowie in der erfolgreichen Steuerung und nachhaltigen Implementierung von HR-Projekten
- Verständnis und Erfahrung bei der Implementierung von gesetzlichen/regulatorischen Anforderungen und der Auslegung relevanter Gesetze und aufsichtsrechtlicher Neuerungen
- Hohe Sozialkompetenz im Umgang mit Führungskräften, Arbeitnehmervertretungen sowie Wirtschaftsprüfern und in der Kommunikation und Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Fachbereichen über alle Hierarchiestufen hinweg
- Ausgeprägte Analyse- und Interpretationsfähigkeit, gute Präsentations- und Moderations-Skills
- Fähigkeit, in Prozessen zu denken, Prozesse zu strukturieren, zu dokumentieren und zu optimieren
- SAP/HR-Kenntnisse und sicherer Umgang mit gängigen IT-Tools erwünscht, gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

## Was wir bieten

- Unbefristete Anstellung in einem erfolgreichen, internationalen Unternehmen mit einer attraktiven Vergütung, Weihnachtsgeld und Bonuszahlung
- Kollegiale Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen

- Modern ausgestattete Büroräumlichkeiten in zentraler Innenstadt-Lage, Kantine mit Essenszuschuss vom Arbeitgeber
- hybrides Arbeitszeitmodell (2 Tage Home Office/Woche), flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit)
- Intensive Einarbeitung und ein jährliches Budget für individuelle Weiterbildungen
- Vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss, Zuschuss zum Deutschlandticket, Firmenfitnessangebot eGym Wellpass

Jetzt bewerben

## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wenn Sie vorab Fragen haben, kontaktieren Sie uns gern telefonisch unter +49 (0) 40 23626 5110 oder per E-Mail: [careers.de@peacsolutions.eu](mailto:careers.de@peacsolutions.eu).

**PEAC (Germany) GmbH • Gertrudenstraße 2 • 20095 Hamburg**